



Compte-rendu d'Activités

2024

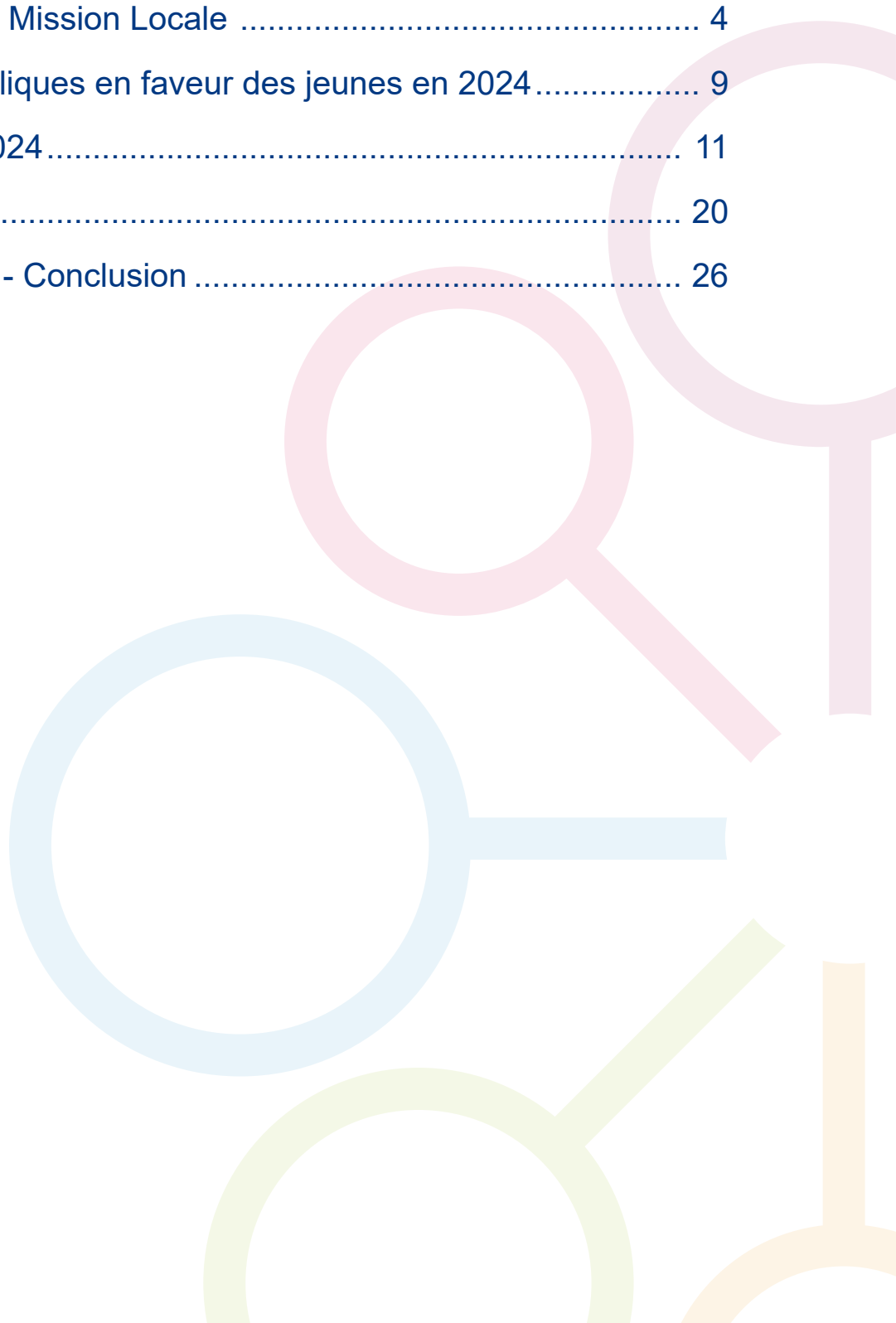


Mission Locale
AIJAM Montargis Gien
CENTRE VAL-DE-LOIRE

Sommaire



• Rapport Moral	2
• Contexte local	3
• Présentation de la Mission Locale	4
• Les politiques publiques en faveur des jeunes en 2024	9
• Bilan d'activités 2024	11
• Rapport financier	20
• Orientations 2025 - Conclusion	26



Rapport moral

L'année 2024 fut à nouveau une année dense et engagée pour la Mission Locale de Montargis Gien, marquée par des enjeux complexes, mais aussi par de belles dynamiques d'accompagnement et d'insertion pour la jeunesse de notre territoire.

Avec 2854 jeunes accueillis, dont 1159 primo-demandeurs, nous confirmons notre rôle de référent incontournable pour les 16-25 ans en quête d'insertion professionnelle, sociale et citoyenne. Ce chiffre témoigne non seulement de la confiance des jeunes, mais aussi de la pertinence de notre action de proximité.

L'accompagnement global a été au cœur de notre intervention. Sur les jeunes suivis, 65 % ont bénéficié d'un accompagnement renforcé. Les problématiques rencontrées sont toujours multiples : emploi, logement, santé, mobilité, accès aux droits...

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) a été un levier majeur : 530 jeunes ont été engagés dans ce parcours intensif, avec un taux d'entrée en situation d'emploi, de formation ou de stage en entreprise de 87%. Les actions collectives, immersions en entreprise, ateliers de savoir-être et projets citoyens ont été fortement mobilisés.

Nous avons poursuivi notre travail de maillage territorial. L'antenne de Gien a vu son activité se consolider, avec plus de 782 jeunes accompagnés, et des permanences renforcées sur Briare, Châtillon-sur-Loire et Sully-sur-Loire.

La santé mentale des jeunes est restée une priorité. Face à une hausse des signaux de détresse psychologique, nous avons mis en place l'intervention de notre psychologue clinicienne assistée de notre coach en développement personnel tout cela en partenariat avec des structures de soins notamment dans le cadre du dispositif Santé Jeunes.

Nos actions partenariales ont été riches et variées : participation à 10 forums emploi, 13 actions mobilités, et plusieurs job dating en collaboration avec les collectivités locales.

Enfin, je tiens à saluer l'engagement de nos 45 salariés, des membres du bureau, et de nos partenaires. Grâce à eux, nous avons pu répondre avec efficacité aux besoins croissants des jeunes.

Le Président
Jacques-Eric DELATRE

Contexte local

Notre territoire d'intervention

Le territoire d'intervention de la Mission Locale s'étend sur le secteur Est du département sur 145 communes regroupées en 7 communautés de communes ou d'agglomération.

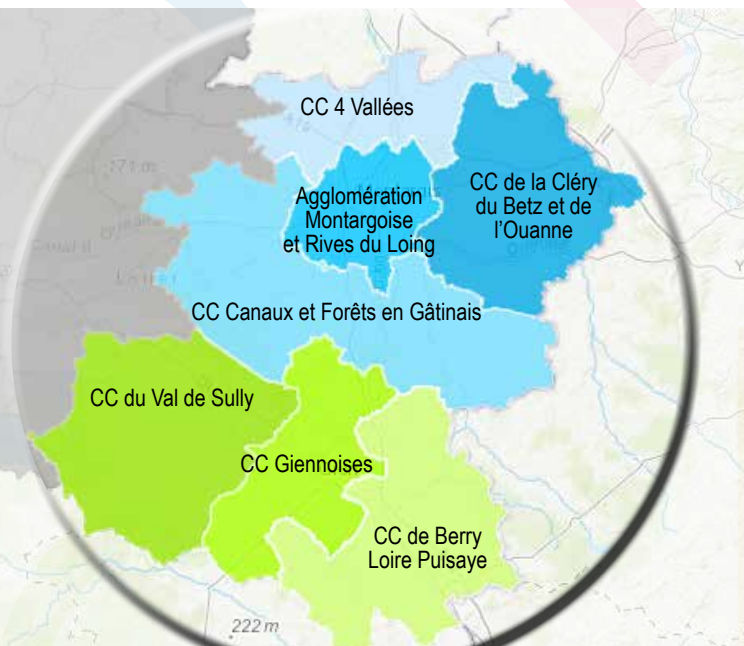
Intercommunalité	Nb Communes	Nb habitants population totale INSEE recensement 2014	Surface (km²)
C. d'Agglo. Montargoise	15	62408	232
CC des 4 Vallées	19	17195	287
CC de la Cléry du Betz et de l'Ouanne	22	19726	481
CC Canaux et Forêts en Gâtinais	38	27334	754
Total Montargois	94	126663	1754
CC Berry Loire Puisaye	20	17846	551
CC Giennoises	11	24025	363
CC Val de Sully	19	24244	594
Total Giennois	50	66115	1508
TOTAL AIJAM	144	192778	3262

Les chiffres du chômage des jeunes

Source : STMT-France Travail, Dares
Châteaudun

	4ème T 2024	3ème T 2023
France	14,3%	14,0%
Région Centre	15,5%	14,0%
Loiret	15,8%	15,0%
Gien	16,3%	15,0%
Montargis	15,3%	14,0%

Source : geoloiret.loiret-numerique.fr



Présentation de la Mission Locale

L'AIJAM, Mission Locale de Montargis-Gien aide les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre les problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement sur l'ensemble des communes de l'arrondissement et sur celles des cantons de Sully-sur-Loire et d'Ouzouer-sur-Loire.

La Mission Locale participe à la mise en œuvre des mesures et dispositifs d'insertion nationaux, régionaux et locaux dans le cadre du **Service Public pour l'Emploi** et auprès des **politiques locales**. Elle favorise la concertation entre les différents partenaires en vue de renforcer ou compléter les actions qu'ils conduisent.

Financée par l'Etat, la Région Centre, le Département, les communes et les partenaires sociaux, en collaboration avec **France Travail** et l'ensemble des services publics de l'arrondissement, elle développe des **services d'aide à la formation, à l'emploi et d'aide sociale** auprès des jeunes dans le cadre d'un réseau de partenaires.

Outre les actions d'accompagnement, d'information et d'orientation, elle conduit sur l'arrondissement des actions spécifiques auprès de public jeune, des entreprises et des collectivités locales. Elle est prescripteur de mesures (contrats aidés, formations, aides diverses...) et signataire des conventions de PEC CAE. Elle participe à l'action de lutte contre le Décrochage Scolaire.

Extrait du Protocole 2010

Le protocole 2010 des Missions Locales s'inscrit dans la continuité des Protocoles signés en 2000 et 2005. Il renouvelle pour cinq ans, en tenant compte de l'évolution du contexte d'intervention des Missions Locales, un engagement commun et ambitieux pour le réseau. Il constitue par ailleurs, avec la Charte de 1990, la référence commune et explicite des statuts de chacune des Missions Locales.

Les Missions Locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes se sont développées à partir de 1982 par la volonté conjointe des communes et de l'Etat, puis de celle des régions en 1993, réaffirmée en 2004, pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes, de 16 à 25 ans révolus, en quête d'un emploi durable et d'une autonomie sociale. Elles constituent aujourd'hui, en tant que pivot de l'accompagnement des jeunes, un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes.

Inscrites désormais dans le Code du travail aux articles L5314-1 et s. et partie intégrante du service public de l'emploi, les Missions Locales accompagnent tous les jeunes sortis du système scolaire, avec ou sans qualification, en particulier ceux ayant le moins d'opportunités. Elles leur proposent un accompagnement gratuit ainsi que des solutions, dans la perspective de leur insertion professionnelle et sociale.

A ce titre, elles sont aussi reconnues par le Code de l'Education en ses articles L313-7 et L313-8 comme un partenaire incontournable de la lutte contre le décrochage scolaire.

Les Membres de l'AIJAM

L'AIJAM est composée de membres représentant 4 collèges (collèges précisés à l'article 5 des statuts de l'AIJAM)

1^{er} Collège : Représentants des Administrations et Organismes publics :

la Sous-Préfecture, la DDETS, France Travail, la DRAJES et le CIO.

2^e Collège : Représentants des communes ou de leurs groupements et autres collectivités territoriales :

- 4 élus issus des communes de la communauté d'Agglomération Montargoise ,
- Des élus issus des communes de la zone rurale du Montargois, 1 par groupement de communes : CC Les 4 Vallées, CC de la Cléry du Betz et de l'Ouanne et CC Canaux forêts en Gâtinais.
- 2 élus issus des communes de la communauté de communes du Giennois
- Des élus issus des communes de la zone rurale du Giennois, 1 par groupement de communes : CC Berry Loire Puisaye et CC Val de Sully.
- Des élus du Conseil Régional et du Conseil Départemental.

3^e Collège : Partenaires économiques et sociaux :

Des représentants des Chambres consulaires et des groupements professionnels.

4^e Collège : Représentants des associations :

Des représentants des associations

7 membres composent le bureau

Président : Jacques DELATRE (2^e collège)

Vice-Président : David BOUCHER (2^e collège)

Secrétaire : Claude MACON (3^e collège)

Secrétaire adjointe : Florence KERSULEC (1^{er} collège)

Trésorière : Sylviane HOUDRE (2^e collège)

Trésorier adjoint : *Poste vacant*

Membre : Catherine BOURGOIN (2^e collège)

Le partenariat

Les financeurs

L'AIJAM est financée pour ses actions principales (AIO, accompagnement vers l'emploi, observation, animation, ingénierie) et pour ses actions spécifiques (accompagnement social, accompagnement RSA, appui psychologique, PIC VAE, 100 Chances 100 Emplois, Boost Apprentissage...) par l'État, le Conseil Régional, le Conseil Départemental et les communes à travers les communautés d'agglomération et de communes.

Le partenariat institutionnel

La Mission Locale est membre du **Service Public pour l'Emploi**. Elle participe à ce titre à la mise en place des politiques publiques pour l'emploi sur l'arrondissement et à leur suivi aux côtés des services de l'État, de la Région Centre, du Département du Loiret, de France Travail et d'autres partenaires.

Les partenariats associés

La Mission Locale agit auprès des jeunes en partenariat avec :

- France Travail,
- CAP Emploi,
- le CIO, les établissements scolaires,
- les chambres consulaires, les entreprises et groupements (MEPAG),
- les collectivités locales et les associations,
- les associations d'insertion par l'économie (ALPEJ, APAGEH, SEG, Gâtinais Emploi, ADS...),
- les organismes de formation,
- les collectivités locales et leurs services (CCAS, services jeunesse, PIJ...),
- les services de prévention (prévention spécialisée, agents de tranquillité),
- les services éducatifs et d'aide au logement (SAO, CHRS, ETAPE, OPAC, HAMOVAL, IMANIS),
- Les services éducatifs et de justice, CAE, SPIP, IME,
- Les autres services, associations et organismes (Maison du Département, CAF, CPAM, ASP, UDAF, Espace...).



Accueil du public

Montargis

Centre Nelson Mandela - 31, av. Chautemps

du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30
et de 13h30 à 17h30

02 38 98 73 60

mlmontargis@aijam.com



Gien

30, rue Paul Bert



du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30
et de 13h30 à 17h30



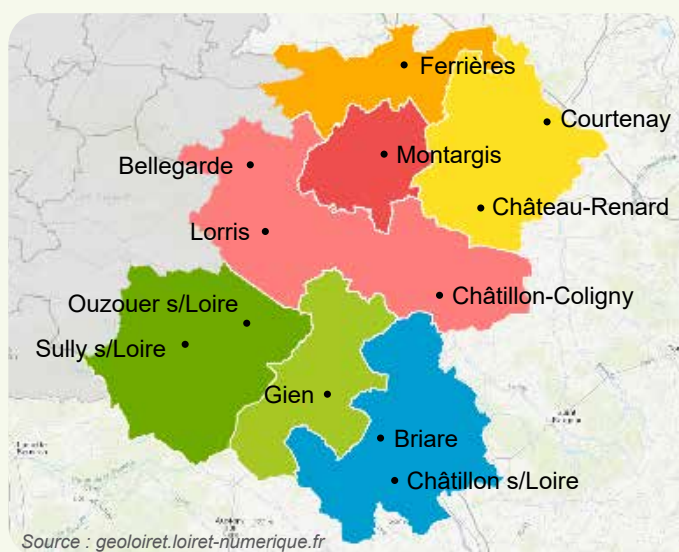
02 38 67 25 62



mlgien@aijam.com

Permanence dans les communes

*Prise de rendez-vous
au 02 38 98 73 60 pour le Montargois
et au 02 38 67 25 62 pour le Giennois*



Source : geoloiret.loiret-numerique.fr

Communes	Adresse	Référent	Jour par mois
BELLEGARDE	Maison de l'intercommunalité 4 avenue de la Quiétude	Angélique VALOO	Dernier mardi 14h-17h
CHATEAU-RENARD	CCAS - 157 route de Châtillon	Anne PLISSON	Dernier jeudi 9h-12h30 13h30-16h
CHATILLON-COLIGNY	Maison des Services 8 chemin de la Messe	Emilie SIMON	1 ^{er} jeudi 9h-12h30 13h30-16h
COURTENAY	Mairie 1, place Honoré Combes	Fanny BRAGER	2 ^e et 4 ^e jeudis 9h-12h30 13h30-16h
FERRIERES	Maison France Services 13, rue du Lion d'Or	Nourdine EL MOUSSAOUI	Dernier mardi 14h - 17h
LORRIS	Centre médico-social 7 route de la Fôret	Emilie RAPIN	Dernier lundi 8h30-12h
BRIARE	Centre Médicosocial Rue des Grands Jardins	Adil TSRI	Dernier jeudi 9h-12h 13h30-16h
CHATILLON-S/LOIRE	Centre Médicosocial Rue de la Boyaudière	Guylène CORPINOT	Dernier mardi 9h-12h 13h30-16h30
OUZOUER-S/LOIRE	Espace O Jeunes 30 rue Henry Millet	Guylène CORPINOT	Dernier mercredi 9h - 12h
SULLY-S/LOIRE	Maison pour Tous 32, boulevard Jeanne d'Arc	Swanie RIOTTE	2 mardis/mois 9h-12h 13h30-16h30

Président
Jacques-Éric DELATRE

Directrice
Sophie SAVIGNAC

Equipe de Direction

Responsable Administrative et financière
Magali COURTOIS

Gestionnaire RH et paie
Lantoniaina RANAIVO

Pôle Aller vers

Chargé de projet
Yannick CHAMBONNIERE

Médiateur Emploi
Guy BOLOMA

Point Relais Conseil VAE et Conseil en évolution professionnelle

Chargée de projet
Elisa PARIS

Pôle informatique

Assistant informatique
Adrien PASSOS

Responsable de secteur Montargis
Aurélié COMBE

Chargée de projet Accompagnement social
Marilène DUPUIS

Conseillers Accompagnement global
Fanny BRAGER
Nouridine EL MOUSSAOUI
Sanaa HAMDOUN
Anne PLISSON
Emilie RAPIN
Emilie SIMON
Angélique VALOO

Chargée d'accueil
Virginie VALADE

Assistants administratives
Anabela BEAUSSIER
Mariama DIAKHABY
Eva SANCHEZ
Agent d'entretien
Diankeba FOFANA

Responsable de secteur CEJ Montargis Gien
Frédéric BLAIN

Chargée de projet
Stéphanie CARRENO

Conseillers CEJ
Karine GEORGET
Céline ORTIZ
Leslie PEIGNEUX
Marine PRUDHOMME
Floriane SEBIRE

Assistante administrative
Cansel BALIKCI

Appui Psychologique

Psychologue
Bertille LYANT

Relation Entreprises

Chargée de projet 100 Chances 100 Emplois
Laura GOBIN

Chargé de projet Boost Apprentissage
Christophe RICHER

Conseillère Relation Entreprises
Isabelle LANIECE

Responsable d'antenne Gien
Laurent BRICARD

Conseillers Accompagnement global
Guylène CORPINOT
Swanie RIOTTE
Céline TILHOS
Adil TSRI

Conseiller CEJ
Marie JOUBERT
Lisa LAVENU BOZZETTO

Chargée d'accueil
Alexandrine PETIT

Assistante administrative
Célina DE CASTRO

Agent d'entretien
Nadine RICHARD

Relation Entreprises

Chargée de projet Réponse aux appels à projets
Anna BABILLOT

Conseillère Relation Entreprises - Coach
Marion CIZEAU

Notre offre de service



JEUNES

- 😊 Repérage, mobilisation des jeunes
- 😊 Accueil, Information, Orientation
- 😊 Accompagnement à la construction et à la mise en œuvre du parcours du jeune



ENTREPRISES

- 😊 Organisation de sessions de recrutement
- 😊 Sélection de profils
- 😊 Mise en place de contrats aidés
- 😊 Intégration et suivi du jeune dans l'emploi
- 😊 Promotion de secteurs d'activité



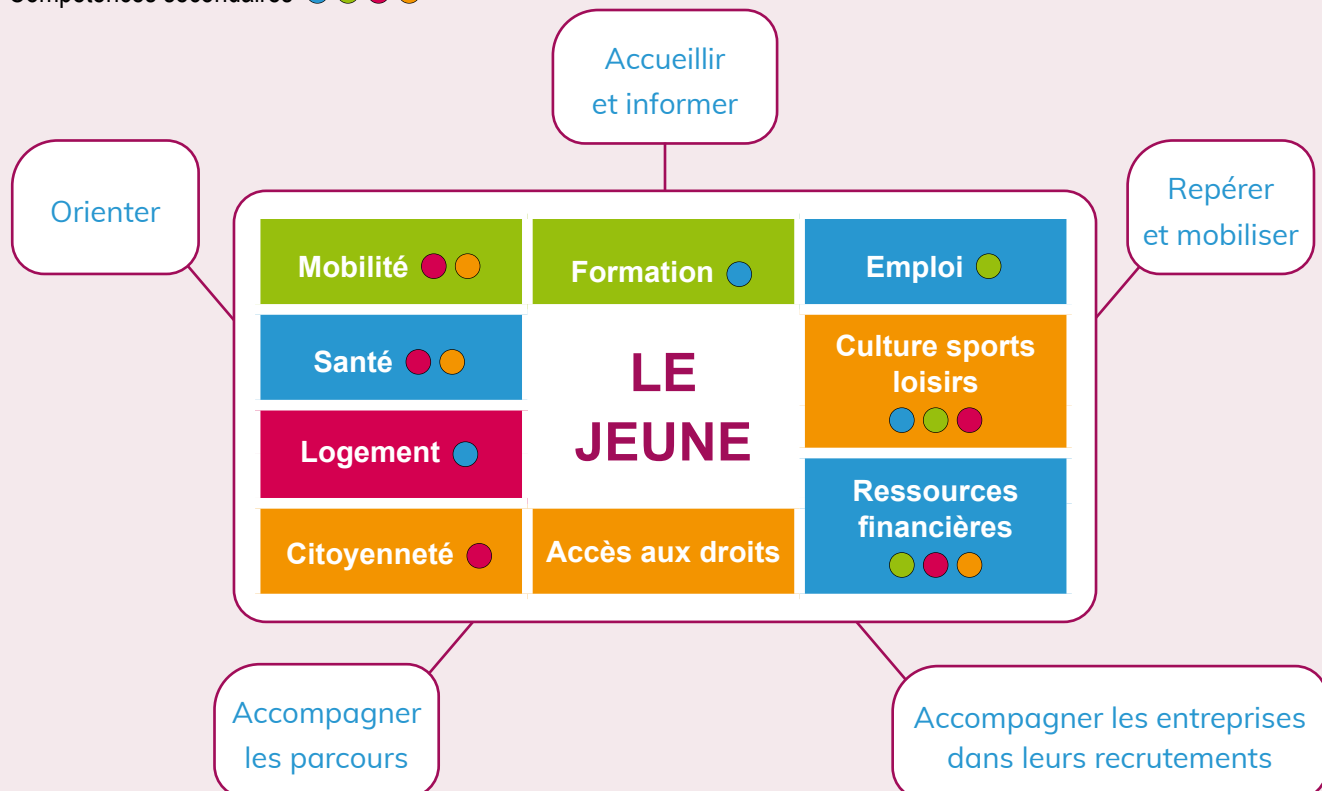
TERRITOIRE

- 😊 Participation au diagnostic de territoire et identifier les problématiques du jeune public
- 😊 Participation aux actions visant l'insertion durable des jeunes et le développement économique local, en complémentarité avec nos partenaires

Compétences des financeurs

Compétences principales **ÉTAT** **RÉGION** **DÉPARTEMENT** **BLOC LOCAL**

Compétences secondaires ● ● ● ●



Les politiques publiques en faveur des jeunes en 2024

Les politiques publiques de la Région

Le PRDF, Plan Régional de Formation du Conseil Régional

Pour permettre la concrétisation du droit à la formation tout au long de la vie, contribuer à l'élévation du niveau de qualification des habitants et réussir l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes, la Région Centre intervient en faveur de la qualification des actifs demandeurs d'emploi en proposant une offre de formation diversifiée en lien avec les besoins de compétences repérés sur le territoire.

Les formations proposées aux demandeurs d'emploi (parcours métiers) doivent leur permettre d'élaborer un projet professionnel, d'acquérir les premiers gestes professionnels d'un métier, de se préparer à créer ou à reprendre une entreprise ou de se former à un métier.

Ces parcours de formations permettent aux demandeurs d'emploi et notamment les plus fragilisés, de développer leurs compétences en lien avec les besoins du marché du travail et de renforcer leurs chances d'accéder durablement à l'emploi.

Certaines de ces formations sont déclinées en modules de compétences professionnelles et permettent la contractualisation d'un parcours adapté à leurs compétences et à leur objectif professionnel.

La Région propose également une **gamme de 5 visas libres savoirs** accessible aux habitants mais prioritairement pour les demandeurs d'emplois.

Ces actions, de courte durée, permettent de mettre à jour les compétences essentielles et savoirs fondamentaux pour favoriser l'autonomie et l'accès à l'emploi. Parmi ces 5 visas, trois d'entre eux sont accessibles par une formation à distance (Visa pro numérique, anglais pro ou langues pro et trois en un).

La cartographie des Espaces libre savoirs et des organismes délivrant des visas est disponible sur www.libres-savoirs.regioncentre.fr. Elle fournit les coordonnées des organismes et permet de visualiser en temps réel le nombre de visas disponibles par catégorie.

Les Chéquiers TER

Des chéquiers TER de 10 voyages peuvent être délivrés à chacun des jeunes en parcours d'insertion professionnelle afin de circuler gratuitement sur les lignes TER lors de leurs prospections d'emploi ou de formation.

YEP'S : le Pass' des jeunes

La Région Centre Val de Loire soutient les jeunes de 15 et 25 ans et leur propose de nombreux avantages via le pass' YEP'S :

- des services d'information pour s'orienter, trouver un stage ou un apprentissage, bénéficier d'infos santé, pratiques, légales...
- des aides pour étudier, évoluer, bouger, découvrir, se détendre, se distraire, se loger, se soigner, s'équiper...

Pour en savoir plus : www.yeps.fr

Le Combo Parfait

Depuis novembre 2020, le Combo Parfait regroupe des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes, destinées aux jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'emploi. Les formations proposées mènent vers des métiers de proximité, en lien direct avec les besoins de l'économie locale.

Durant toute la durée de la formation, les jeunes bénéficient d'une rémunération, qui s'élève désormais à 500 € par mois. Un moyen efficace pour eux d'acquérir les premiers gestes et de se former à un métier d'avenir, après avoir défini un projet professionnel personnalisé.



Pour en savoir plus : <https://www.orientation.centre-valdeloire.fr/actualites/le-combo-parfait-le-pack-gagnant-pour-vous-former>

La politique nationale pour l'emploi

#1jeune1solution

Le plan « 1 jeune, 1 solution », lancé à l'été 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Avec plus de 9 milliards d'euros investis, il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, etc. afin de répondre à toutes les situations. L'objectif est de ne laisser personne sur le bord de la route.

Pour en savoir plus :

www.1jeune1solution.gouv.fr



PEC : Parcours Emploi Compétences

Depuis janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences. La mise en œuvre des parcours emploi compétences repose sur le **trptyque emploi-formation-accompagnement** : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Pour en savoir plus : www.travail-emploi.gouv.fr

Nouveautés dans la réforme de l'apprentissage

Le contrat d'apprentissage concerne toute personne âgée de 16 à 29 ans révolus. Le contrat peut être exécuté en partie à l'étranger pour une durée qui n'excède pas 1 an et dont la durée en France est de minimum 6 mois.

L'embauche d'apprenti peut se faire tout au long de l'année, et est beaucoup moins contrainte par le rythme scolaire. L'apprenti peut bénéficier d'une aide de 500 € pour financer son permis de conduire.

Pour en savoir plus : www.alternance.emploi.gouv.fr

Bilan d'activités 2024

5 965
jeunes
en contact

2 854
jeunes
accompagnés

1 159
jeunes
1^{er} accueil

Entrées en situation

Situation	Nombre d'entrées en situation	Nombre de jeunes	% par rapport au nombre de jeunes suivis
Contrat en alternance	155	155	5,4%
CDD	1674	725	25,4%
CDI	226	208	7,3%
Formation	475	400	14,0%
Stage en entreprise	351	276	9,7%
Scolarité	98	98	3,4%
Service civique	50	49	1,7%
Total	3029	1584	55,5%

3 029 entrées en situation
pour 1 584 jeunes.

55,5% des jeunes accompagnés en 2024
sont **entrés en situation**.

Un jeune peut avoir
bénéficié de plusieurs
entrées en situation.

Conventions sur les activités spécifiques

	2024	2023	Variation
Nb de PACEA	635	633	+0,32%
Nb de CEJ	530	533	-0,56%
Nb de PPAE	354	275	+28,73%
Nb d'accompagnement FAJ	67	98	-31,63%
Nb d'accompagnement Psy	157	159	-1,26%
Nb de PMSMP	351	374	-6,15%
Nb de suivi RSA	119	158	-24,68%

Aides apportées aux jeunes

Fonds d'aide aux jeunes :

190 aides pour subsistance, emploi, formation, logement, mobilité ou santé, demandées au titre du FAJ pour 141 jeunes

➔ **31 443 euros**

Allocation PACEA :

Une enveloppe de 123 236 € a été allouée aux jeunes en PACEA.

Aide aux permis et à la mobilité

- 224 chéquiers TER
- 10 places financées en permanence par la ville de Montargis
- 15 prescriptions de permis dans le cadre du combo parfait / 12 dossiers acceptés

Actions partenariales 2024

- Participation aux réunions du *Service Public pour l'Emploi*

- **SPRO : Service Public Régional d'Orientation.**



En collaboration avec le CIO, France Travail, la Chambre de Métiers (CAD), le PIJ de Châlette, le Transition Pro.

- **CTA** : comité technique de proximité : régulation pour les entrées en IAE
- **Réunions de suivi et de pilotage** : plan de formation, Espaces Conseil VAE, Contrats de Ville, CISPD, CODEVE...
- Commissions de suivi CEJ
- Développement du partenariat avec les 2 ADS : suivi RSA

Autres actions 2024

- Organisation et participation aux *forums Emploi*
- *Job dating*



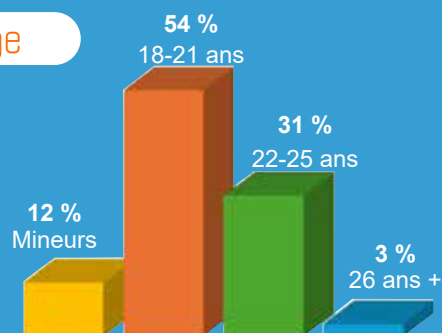
Profil des jeunes suivis

Par sexe

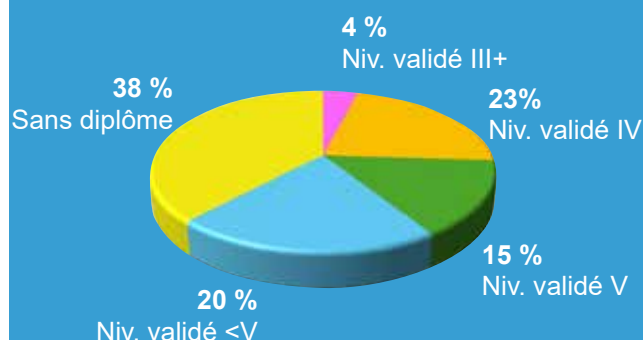


Dont 21 % de jeunes issus des quartiers prioritaires

Par âge

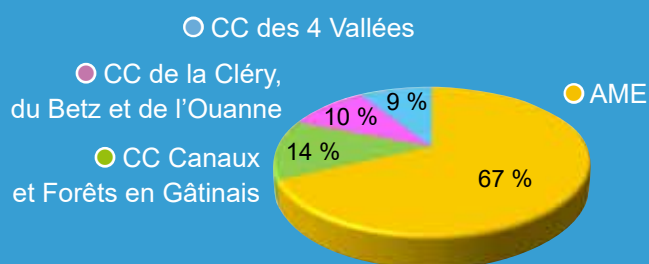


Par niveau d'études

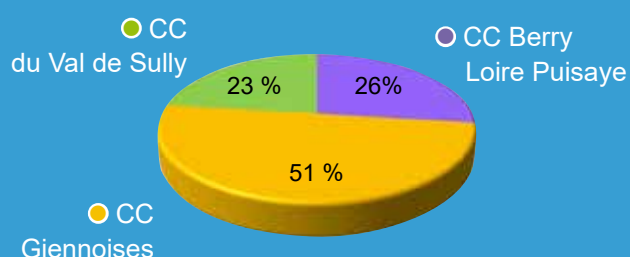


Provenance des jeunes suivis

70 % du Montargois



30 % du Giennois



ZOOM sur des actions spécifiques

100 Chances 100 Emplois



Accompagnement des jeunes de 18 à 25 ans vers et dans l'emploi dans le cadre du Programme Opérationnel National pour la mise en œuvre de l'Initiative Européenne pour la Jeunesse (IEJ).



Objectif

Favoriser l'accès à l'emploi de jeunes grâce à l'accompagnement proposé par le collectif des entreprises partenaires et les acteurs de l'emploi.



Au programme :

- Un rendez-vous et/ou une réunion d'information collective
- Une semaine de coaching
- Un Comité d'Acteurs Economiques
- Un Suivi de 6 mois (renouvelable) par la Mission Locale



Public concerné

Jeunes de 18 à 25 ans avec un projet professionnel confirmé



En 2024, 42 nouveaux candidats



54,8% 45,2 %

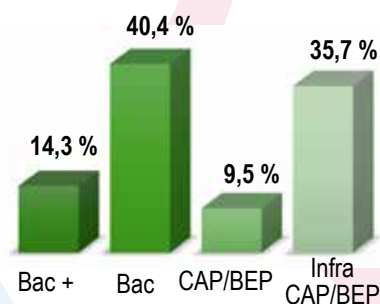
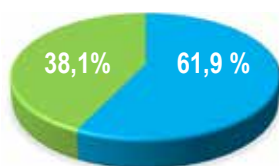
dont 26,2 % jeunes résidant en QPV

22-25 ans

38,1%

61,9 %

18-21 ans



63,2 % des participants ont eu accès à l'emploi au cours de leur programme dont

- 42,8 % de sorties positives
 - ➔ 23,8 % en CDI ou CDD de + de 6 mois
 - ➔ 9,5 % en contrat en alternance
 - ➔ 9,5 % en formation qualifiante ou POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi)
- 9 jeunes bénéficiaires d'une PMSMP et 2 jeunes engagés dans un Service Civique



47 partenaires dont 39 entreprises sur le bassin de Montargis, piloté par la Mission Locale, Adecco et Hutchinson.

30 partenaires dont 18 entreprises sur le bassin de Gien, piloté par la Mission Locale et ACMM NUC.

Pour en savoir plus : <https://www.100chances-100emplois.org>



Le Contrat d'Engagement Jeunes

Le CEJ est mis en place depuis le 1^{er} mars 2022 et remplace la Garantie Jeunes



Public concerné

Tous les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.



Objectif

Définir le projet professionnel et trouver un emploi en bénéficiant d'un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois.



Programme

- ✓ Accompagnement programmatique intensif et personnalisé
- ✓ Ateliers diversifiés pour répondre aux besoins des jeunes

Le jeune bénéficie

- d'un accompagnement avec un conseiller dédié tout au long de son parcours
- d'un programme composé de différents types d'activités à raison de 15 à 20 heures par semaine
- d'une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois sous condition

Le **parcours individualisé** repose sur

- le suivi individuel par un conseiller référent
- le positionnement sur des ateliers collectifs internes à la ML ou proposés par des partenaires
- la réalisation de stages et immersions en entreprise pour découvrir différents métiers
- l'accès à la formation
- la réalisation de missions d'utilité sociale
- une entrée en prépa-apprentissage
- des aides pour faciliter son quotidien et lever les freins d'accès à l'emploi



Ça se passe sur
1jeune1solution.gouv.fr



Organisation sur Montargis

5 conseillers CEJ pilotée par le Responsable de secteur CEJ

- Animation des ateliers
- Suivi individuel des jeunes en CEJ
- + Participation de l'équipe accompagnement global et relation entreprises sur l'animation de quelques ateliers thématiques

🕒 **4 dates** d'entrées par mois

Organisation interne sur Gien

3 conseillers CEJ pilotée par le Responsable d'Antenne de Gien avec l'appui technique du Responsable de Secteur CEJ

- Animation des ateliers
- Suivi individuel des jeunes en CEJ

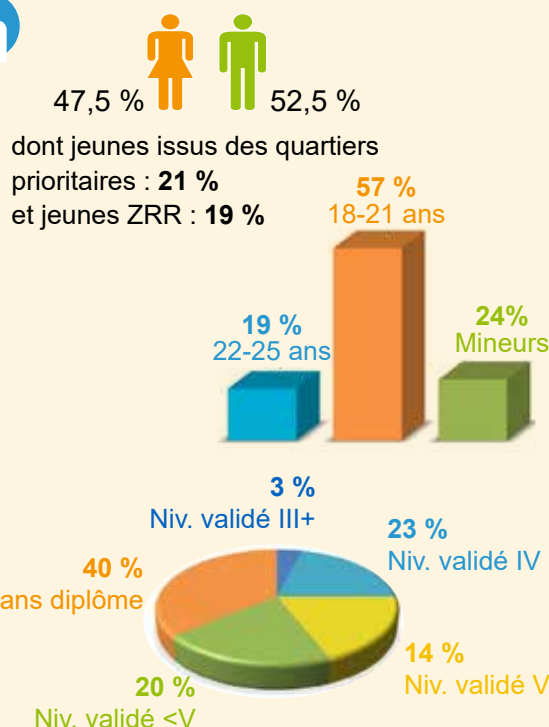
🕒 **2 dates** d'entrée par mois



Bilan au 31/12/2024

- 379 entrées sur Montargis
- 151 entrées sur Gien

Soit 530 entrées CEJ finançables



Boost Apprentissage

Projet financé dans le cadre du contrat de plan Etat Région



Public concerné

Tous les jeunes de 16 à 25 ans ayant un projet professionnel validé et souhaitant accéder à un contrat d'apprentissage

 **Un bilan très positif...**



 Objectif dans leur démarches d'accès à un contrat

- Sensibiliser et promouvoir l'apprentissage auprès du public 16-25 ans
 - Promouvoir et développer l'attractivité des métiers accessibles via la voie de l'apprentissage
 - Développer le réseau déjà existant des entreprises et des partenaires et prospecter pour recueillir des offres sur le territoire Est du Loiret
 - Assurer la mise en relation des jeunes, des CFA et des entreprises afin de favoriser les signatures de contrats
 - Proposer un suivi dans l'emploi pour limiter les ruptures
- Presque 200 entreprises contactées et sensibilisées à l'apprentissage
 - Une centaine d'offres collectées par le développeur dans les entreprises
 - Plus de 160 contrats signés en 2024 par les jeunes accompagnés
 - Deux interventions à destination des terminales dans des lycées pour promouvoir les services de la mission locale et l'apprentissage
 - Un forum de l'emploi et de l'apprentissage organisé sur 2 jours à Montargis avec un total de 140 stands et 1800 visiteurs



 Un bilan très positif...

- **Eniron 160 jeunes** accompagnés dans leur démarches d'accès à un contrat d'apprentissage
- Presque 200 entreprises contactées et sensibilisées à l'apprentissage
- Une centaine d'offres collectées par le développeur dans les entreprises
- Plus de 160 contrats signés en 2024 par les jeunes accompagnés
- Deux interventions à destination des terminales dans des lycées pour promouvoir les services de la mission locale et l'apprentissage
- Un forum de l'emploi et de l'alternance organisé sur 2 jours à Montargis avec un total de 140 stands et 1800 visiteurs.

Collecte taxe d'apprentissage

En 2024, certaines entreprises ont fait le choix de nous soutenir financièrement dans la réalisation de nos projets en nous versant une part hors quota de la taxe d'apprentissage, que nous sommes habilités à percevoir en tant que membre du Service Public Régional d'Orientation.

Cette contribution nous a permis de soutenir les jeunes isolés, en grande précarité, en disposant d'un fonds réactif pour faire face à des situations urgentes.

**VOS VERSEMENTS
AU BÉNÉFICE DES JEUNES
GRÂCE À VOUS, LA MISSION LOCALE A AGI POUR...**

ORIENTER

En 2024, la Mission Locale a accueilli **plus de 2 823 jeunes**. Pour beaucoup d'entre eux, nous avons travaillé sur leur orientation.

Pour cela, nous menons des actions pour **promouvoir des secteurs d'activité, des métiers et des entreprises**. Plusieurs visites d'entreprises, de partenaires, d'associations ont été organisées (Faïencerie de Gien, La Poste, OTIS, EPIDE, SUEZ, IBIS, DARBIER, HMP, etc.).

Vous avez permis le financement des coûts de restauration, transport et location

FACILITER

La Mission Locale a vocation à **faciliter l'entrée en emploi** des jeunes qu'elle accompagne.

Nous avons contribué à la mise en place de **1 443 situations d'emploi** et **349 périodes d'immersion en entreprise**. Nous avons aussi organisé des forums, jobs dating et autres rencontres ou sessions de recrutement.

Vous avez permis l'achat d'équipements professionnels
(chaussures de sécurité, tenues professionnelles, etc.)

AIDER

Au regard du contexte d'inflation rencontré, les jeunes et leur famille rencontrent de réelles difficultés financières. Avec **13 101 entretiens individuels** menés en 2024 par l'équipe de conseillers, la Mission Locale accompagne les jeunes sur l'ensemble des difficultés qu'ils peuvent rencontrer.

Nous avons attribué **des aides pour un montant de 4 779€** (aides ponctuelles) et proposé **47 kits d'hygiène** de première urgence.

Vous avez permis le financement de ces aides et l'achat des kits d'hygiène

BOOSTER

Depuis 2021, la Mission Locale porte le **programme BOOST APPRENTISSAGE** sur le territoire, afin de promouvoir l'apprentissage, de renforcer les liens jeunes/employeurs/centres de formation et développer les offres.

139 contrats d'apprentissage ont été signés en 2024. Le **forum de Montargis**, organisé par notre structure, a permis à **1 800 visiteurs** de rencontrer 110 partenaires. La promotion de l'apprentissage s'est également faite lors de forums dans des chefs-lieux de canton et auprès d'établissements scolaires.

Vous avez contribué au financement de ce programme et de ces actions.

COACHER

Au cours des 5 dernières années, la Mission Locale a animé le **dispositif "100 Chances 100 Emplois"** dans l'objectif de répondre à des besoins économiques locaux.

Au cours de l'année 2024, nous avons organisé **6 sessions** et intégré 42 candidats, dont **74% sont entrés en situation d'emploi** ou de formation.

Nous avons proposé **55 journées de coaching** et de suivi.

Vous avez contribué au financement de ce dispositif.

EVA 45

Montargis et Gien

L'AIJAM Mission Locale est partenaire de Transition Pro Centre Val-de-Loire (ex FONGECIF) pour le déploiement des Espaces Conseils en VAE (EVA).

Objectifs

Assurer une fonction d'information-conseil sur la Validation des Acquis et de l'Expérience.

Informer les personnes sur les caractéristiques et principes généraux de la VAE.

Réaliser un diagnostic de la situation afin de clarifier le projet et d'évaluer la pertinence de la VAE.

Assurer un conseil individualisé dans le choix des certifications.

Proposer un appui personnalisé tout au long de la démarche.

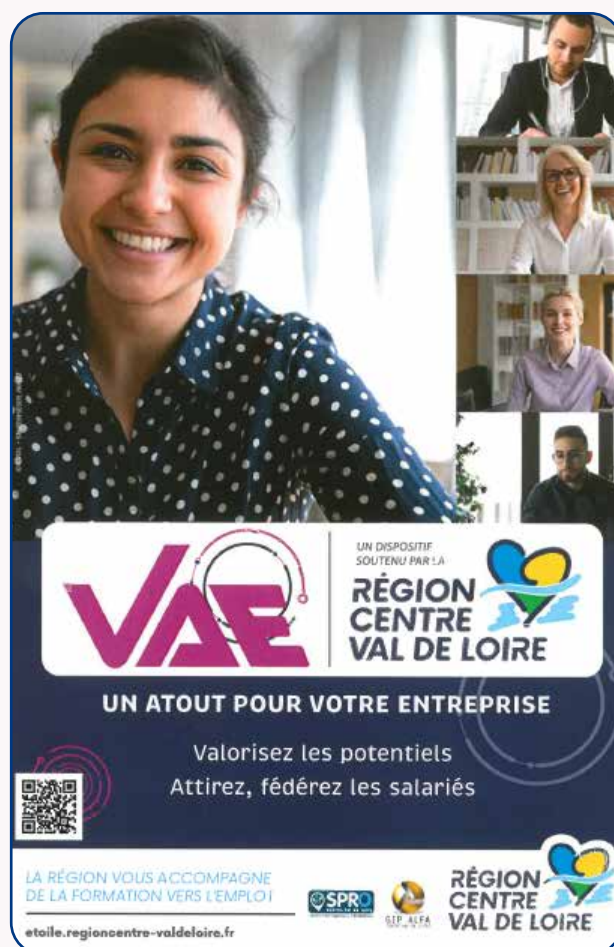
Public visé

Personnes se présentant à titre individuel.

Entreprises souhaitant développer la VAE auprès de leurs salariés.

Description de l'action

La Mission Locale assure un accueil de proximité dans ses locaux au Centre Nelson Mandela à Montargis et au 30, rue Paul Bert à Gien. La conseillère délivre des conseils dans le cadre d'entretiens individuels. L'Espace Conseil en VAE fournit une information actualisée sur l'ensemble des certifications inscrites au répertoire national des certifications professionnelles (à partir du site France Compétences).



Bilan

En 2024, pour Montargis et Gien, 717 entretiens conseils ont été réalisés. Le public accueilli concerne des salariés et des DE. 5 sessions d'informations collectives ont été animées et 63 appuis tout au long de la démarche effectués.

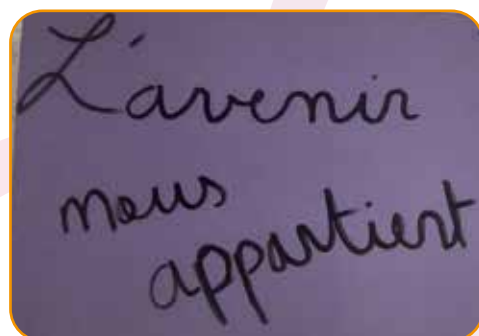
	Objectifs 2024	Réalisés au 31/12/2024	Taux de réalisation
M 1 - Entretiens	614	717,5	117%
M 2 - Réunion d'information Collective RIC	3	5	167%
M 2 - Développement	19	63	332%
Enveloppe marché EVA 45	45 574 €	57 152,5 €	125%

Nouveau marché depuis le mois de septembre 2022



La Mission Locale en 2024

Au service des jeunes...



Et des entreprises locales locales





La Mission Locale en 2024



A l'écoute



Forums et Job dating





La Mission Locale en 2024

Ateliers diversifiés

LES TANNERIES
CENTRE D'ART CONTEMPORAIN
D'INTERÊT NATIONAL

VISITE « ATELIER »
autour des expositions de
« Mountaincutters » et « Bruno Rousselet »

JEUDI 24 OCTOBRE 2024
de 13h30 à 15h30

au Centre d'Art Contemporain
Les Tanneries
234 rue des Ponts à Amilly
02-38-98-73-60

RECHERCHE DE STAGE
avec une convention signée
"Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel"

MERCREDI 20 NOVEMBRE
de 9h30 à 12h

à la MISSION LOCALE
Centre Nelson Mandela - 31 avenue Chautemps
02-38-98-73-60
mlmontargis@ajjam.com

EMPLOI

Mission Locale
AJAM Montargis-Gien
CENTRE VAL-DE-LOIRE

L'INTÉRIM
Une opportunité pour entrer dans le monde du travail

AVEC L'AGENCE **Supplay**
interim et recrutement

MERCREDI 30 OCTOBRE
DE 13H30 À 16H30

à la MISSION LOCALE
Centre Nelson Mandela - 31 avenue Chautemps
02-38-98-73-60
mlmontargis@ajjam.com

Partenariat enrichissant

JEUNE ROSE
Le collectif de jeunes femmes touchées par un cancer du sein

TETONNANTE
soutenir et accompagner les jeunes femmes touchées par un cancer

ALERTE ROSE
échanger avec les acteurs de santé autour des problématiques des jeunes patientes

TELE TETON
sensibiliser au cancer du sein : ateliers Pousset-Pousset, expositions, etc.

jeunerosse.fr contact@jeunerosse.com @jeunerosse

Mission Locale
AJAM Montargis-Gien

ABGE
TIPIRES DE LOIRE
Appui aux entrepreneurs

Un projet de création d'entreprise

Le BGE vous accueille et vous conseille
le mardi 05 novembre
sur Rendez-Vous

à la MISSION LOCALE
Centre Nelson Mandela - 31 avenue Chautemps

#seeph2024
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Deux talents, une mission.
Une passion qui peut tout changer

Personnes en situation de handicap et entreprises, rencontre vous !
Le 21 novembre, venez découvrir les talents de nos jeunes talents handicapés.
Séminaire à 14h30, 15h30 et 16h30

Mission Locale
AJAM Montargis-Gien

Le projet de devenir animateur ou éducateur sportif ?

VENEZ RENCONTRER **SESAME**
sur Rendez-Vous

le jeudi 28 novembre

à la MISSION LOCALE
Centre Nelson Mandela - 31 avenue Chautemps
02-38-98-73-60
mlmontargis@ajjam.com

Rapport financier

COMPTE DE RESULTAT 2024

CHARGES	
CHARGES D'EXPL+1:35OITATION	2 680 588,70
60 - ACHATS	14 012,42
602 ACHATS NON STOCKES - AUTRES APPROVISIONNEMENTS	66,31
606 ACHATS NON STOCKES DE MATIERES ET FOURNITURES	13 946,11
61 - SERVICES EXTERIEURS	100 704,74
613 LOCATIONS	57 133,71
614 CHARGES LOCATIVES ET DE COPROPRIETE	6 169,97
615 ENTRETIEN ET REPARATION	22 683,40
616 PRIMES D'ASSURANCE	10 038,58
618 DOCUMENTATION	4 679,08
62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS	192 481,68
621 PERSONNEL EXTERIEUR A L'ENTREPRISE	3 999,60
622 REMUNERATIONS D'INTERMEDIAIRES ET HONORAIRES	77 829,11
623 PUBLICITE, PUBLICATIONS, RELATIONS PUBLIQUES	11 532,73
624 TRANSPORTS DE BIEN ET RANSPORT COLLECTIF DU PERSONNEL	1 186,00
625 DEPLACEMENTS, MISSIONS ET RECEPTIONS	54 332,07
626 FRAIS POSTAUX ET DE TELECOMMUNICATIONS	33 179,74
627 SERVICES BANCAIRES	1 502,33
628 DIVERS	8 920,10
63 - IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	155 974,05
631 IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES SUR REMUNERATIONS (ADMI. DES IMPOTS)	121 167,60
633 IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES SUR REMUNERATIONS (AUTRES ORGANISMES)	34 806,45
64 - CHARGES DE PERSONNEL	1 915 581,38
641 REMUNERATION DU PERSONNEL	1 426 863,49
645 CHARGES DE SECURITE SOCIALE ET DE PREVOYANCE	470 092,84
647 AUTRES CHARGES SOCIALES	18 625,05
65 - AUTRES CHARGES DE GESTION COURRANTE	11 513,71
651 REDEVANCES POUR CONCESSIONS, BREVET, LICENCES, LOGICIEL,	2 778,13
657 AIDES FINANCIERES	5 271,52
658 CHARGES DIVERSES DE GESTION COURANTE	3 464,06
68 - DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, DEPRECIATIONS ET PROVISIONS	290 320,72
681 DOTATION AUX AMORTISSEMENTS	33 910,61
681 PROV R & C ACC SOC	2 578,50
681 PROV R & C FSE	9 222,85
681 PROVISION RISQUES ET CHARGES	8 229,00
689 FONDS DEDIES CEJ 2024	236 379,76
CHARGES FINANCIERES	7 501,08
66 - CHARGES FINANCIERES	7 501,08
661 CHARGES D'INTERETS	7 501,08
CHARGES EXCEPTIONNELLES	5 537,14
67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES	5 537,14
670 CHARGES EXCEPTIONNELLES	376,49
672 CHARGES EXCEPTIONNELLES	1 041,65
675 VAL CPTABLE ACTIFS CEDES - IMMOS FINANCI	1 239,00
675 VALEUR CPTABLE ACTIFS CEDES	2 880,00
TOTAL CHARGES	2 693 626,92
RESULTAT EXCEDENT	2 014,08

PRODUITS	
PRODUITS D'EXPLOITATION	2 657 427,88
70 - VENTES DE PRODUITS ET PRESTATIONS	59 654,94
706 PREST SERVICE PIC VAE	57 152,50
708 LOCATIONS DIVERSES	2 220,00
708 REFACTURATION FRAIS DE DEPLACEMENTS	282,44
74 - SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT	2 296 654,94
741 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL	23 256,00
741 FONCTIONNEMENT	255 050,00
741 SUBV ARML PSY	5 456,00
741 SUBV AUTONOMIE	46 000,00
741 SUBV CG PSYCHO	12 045,00
741 SUBV CR SPRO CENTRE	10 000,00
741 SUBV ETAT CEJ	940 750,00
741 SUBV ETAT FSE	92 228,46
741 SUBV FRANCE TRAVAIL AVENIR PRO	13 569,05
741 SUBV FRANCE TRAVAIL PPAE	161 109,63
741 SUBV OBLIGATION DE FORMATION	68 943,00
741 SUBVENTIONS COMMUNES	138 200,00
741 SUBVENTIONS ETAT CPO	493 880,00
748 TAXE D'APPRENTISSAGE COLLECTEE	36 167,80
75 - AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	419,00
758 PRODUITS DIVERS DE GEST COURANTE	419,00
78 - REPRISES SUR AMORTISSEMENTS, DEPRECIATIONS ET PROVISIONS	265 319,80
781 REPRISE PROV AUTRES RISQUES	12 492,00
789 REPRISE FDS DEDIES	252 827,80
79 - TRANSFERT DE CHARGES	35 379,20
791 ASP - DGFIP CUI	7 293,52
791 TRANSFERT DE CHARGES	28 085,68
PRODUITS FINANCIERS	8 956,22
76 - PRODUITS FINANCIERS	8 956,22
764 INTERETS CREDITEURS CE	102,73
764 REVENU CSL ASSOCIATIS CE	6 454,93
764 REVENU CSL REGIONAL CE	39,99
764 REVENU LIVRET A	2 358,57
PRODUITS EXCEPTIONNELS	29 256,90
77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS	29 256,90
770 PRODUITS FINANCIERS	35,43
772 PRODUITS SUR EXERCICES ANTERIEURS	17 018,98
777 QUOTE PART SUBV INVT VIREE AU RT DE L'EX	12 202,49
TOTAL PRODUITS	2 695 641,00

BUDGET PREVISIONNEL 2025

N° compte	CHARGES	Budget Prév. 2024
ACHATS		
606300	Fourn. entretien, réparat°	8 000
606100	Eau, électricité Gien	7 000
606400	Fourn. Administratives	7 000
Total achats prestations		22 000
AUTRES ACHATS & CHARGES EXTERNES		
613000	Locations	15 600
613xxx	Location logiciel + matériel + téléphone	40 000
614000	Charges locatives	6 200
615000	Entretien réparations	500
615600	Maintenance	23 000
616000	Assurances	10 000
618100	Documentation générale	4 000
618800	Divers	
621200	Personnels extérieurs	2 500
622600	Honoraires	13 600
62xxxx	Prestations CEJ - OF	17 000
62xxxx	Prestations 100 chances	32 080
623100	Annonces et insertions	6 000
625000	Déplacements du personnel + jeunes	40 000
625700	Missions, réception	18 000
626100	Télécommunications	31 000
626200	Affranchissements PTT	3 000
627000	Services bancaires	1 500
628300	URSSAF PMSMP AT - cotisations	500
Total autres ach. & ch. externes		264 480
IMPOTS & TAXES		
631100	Taxe sur les salaires	108 322
633300	Formation prof. Continue	
633400	CIL Entreprises	
Total impôts et taxes		108 322
CHARGES DE PERSONNEL		
641000	Salaires	1 374 648
645xxx	Charges sociales	428 251
647200	Versement CE	13 496
647500	Medecine travail	4 823
64xxxx	Mutuelle	29 072
649000	Rbt charges de personnel (ex 791240)	-70 116
Total charges de personnel		1 780 175
CHARGES DIVERSES DE GESTION COURANTE		
657xxx	Aides aux jeunes fonds AIJAM + projets taxe	5 500
658000	Charges diverses	0
Total ch. div. gest. courante		5 500
CHARGES FINANCIERES		8 000
Total charges financières		8 000
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
672000	Charges	0
Total charges exceptionnelles		0
DOTATION AMORT. & PROV.		
681120	Amort./immobilisations	34 000
681500	Provisions risques et charges	17 000
	Risques CEJ + perte	
	Fonds dédiés	236 380
Total dotations amort. & prov.		287 380
TOTAL CHARGES PREVISIONNELLES		2 475 857

N° compte	PRODUITS	Budget Prév. 2024
PRESTATIONS		
706002	Prestation VAE	15 000
708300	Forum	8 000
Total prestations		23 000
SUBVENTIONS		
741100	Subv. Communes	150 200
741200	Subv. Etat total	1 403 823
741300	Subv REGION Fonctionnement	255 050
741500	Subv PPAAE France Travail	159 203
741550	Subv avenir pro	10 969
741910	Subv CD Psycho	15 000
741920	Subv CD Accompagnement Social	25 000
741930	Subv CD accompagnement RSA	46 000
	Subv QPV Gien	0
	Subv QPV Montargis	7 500
	Subv QPV Sully	0
	FSE 100 chances 100 emplois	94 750
	Cofinancement privés EPCI Etat fonds propres	14 981
	Collecte taxe apprentissage - fonds privés	26 000
Total Subventions		2 208 477
TOTAL PREST. ET SUBV.		2 231 477
PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE		
758600	Prod. Divers de gestion cour	
Total prod. div. gest. courante		0
PRODUITS FINANCIERS		8 000
Total produits financiers		8 000
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
772000	Produits /ex antr	
Total produits exceptionnels		0
REPRISE AMORT. & PROV.		
78xxxx	Utilisation des fonds dédiés CEJ (reprise)	236 380
Total dotations amort. & prov.		236 380
Total transfert de charges		0
TOTAL PRODUITS PREVISIONNELS		2 475 857

Orientations 2025

Extrait du projet associatif 2024 - 2028



Objectifs stratégiques

1

Renforcer la gouvernance de l'AIJAM en créant un environnement décisionnaire, dynamique et engagé.

Objectifs Opérationnels

- Disposer d'un bureau actif, engagé et jouant un rôle décisionnaire
- Impliquer les membres élus de l'AIJAM dans la définition de notre stratégie

2

Optimiser la gestion des ressources humaines au sein de l'AIJAM.

Objectifs Opérationnels

- Conforter l'équipe de direction en mettant en œuvre des actions spécifiques visant à consolider les compétences, la cohésion et l'efficacité.
- Renforcer la professionnalisation des équipes par des formations adaptées à chaque fonction.
- Optimiser la qualité de vie au travail par des actions ciblées.
- Prévenir et réduire les risques psycho-sociaux par des mesures adaptées.

3

Optimiser notre offre de services en agissant à plusieurs niveaux.

1. En direction des Jeunes

- Aller vers eux, les accueillir de manière inconditionnelle.
- Adapter chaque parcours d'accompagnement selon leurs besoins identifiés.
- Favoriser l'autonomie des jeunes.

2. A destination des Entreprises

- Favoriser la découverte des métiers.
- Accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement.
- Promouvoir la voie de l'alternance et la formation intra-entreprise.
- Soutenir les entreprises sur la période d'emploi du jeune.

3. Au Service de Notre Territoire

- Participer au diagnostic de territoire en matière d'accompagnement social et d'insertion professionnelle des jeunes.
- Contribuer activement à la lutte contre le décrochage scolaire.
- Contribuer au développement économique durable de notre territoire.

Projets et axes de travail 2025

✓ Dans le cadre de la Loi Plein Emploi et du Réseau Pour l'Emploi

- Mise en place du PACEA ou du CEJ avec inscription obligatoire à France Travail
- Déploiement des contrats aidés
- Obligation de formation des 16 – 18 ans – avenir Pro

✓ Projet "Aller Vers"

- Objectifs
 - Investir les quartiers et les territoires ruraux en allant à la rencontre des jeunes, des partenaires et des entreprises locales
 - Communiquer et informer sur l'offre de service de la Mission Locale
 - Amener les jeunes les plus éloignés à la Mission Locale
- Axes à développer
 - Affiner les diagnostics de territoire
 - Développer des actions innovantes sur ces territoires en lien et avec les partenaires, les élus et les entreprises
- Moyens humains mobilisés
 - Chargé de Projet dédié depuis le 1er janvier 2025
 - Adulte relais : prise de poste le 3 mars 2025
 - Conseillers référents des permanences

✓ Renforcer le partenariat avec les entreprises locales

- Développer et consolider « 100 Chances 100 Emplois » en faisant évoluer le projet vers un dispositif autonome et local
- Poursuivre l'expérimentation Boost Apprentissage
- Favoriser la découverte des métiers : Visites d'entreprises, rencontre jeunes et entreprises, PMSMP à développer
- Poursuivre les recrutements intramuros
- Valoriser la collecte de la taxe d'apprentissage
- Faire appel au mécénat : collecte de fonds privés

✓ Communication : A poursuivre

- Accentuer notre présence sur les réseaux sociaux
- Adapter nos outils aux pratiques des jeunes
- Communiquer autrement via le numérique

Le label des Missions Locales

- La labellisation permet de mettre à disposition des Directeurs et Directrices de Missions Locales un outil pour mobiliser leur équipe, piloter l'amélioration continue et renforcer le positionnement de la Mission Locale auprès de ses partenaires.

Le dossier de demande a été déposé, nous sommes en attente d'une date d'audit.



Conclusion



En 2025, nous poursuivrons avec la même ambition : innover, adapter nos actions, et défendre une insertion inclusive et humaine pour tous.

Prévoir, anticiper et adapter : telle est notre responsabilité face aux incertitudes budgétaires annoncées pour 2025/26. La baisse potentielle de certains financements publics nous impose dès aujourd'hui une réflexion lucide et responsable.

Afin de préserver l'accompagnement de qualité que nous devons aux jeunes, plusieurs leviers sont à l'étude, avec pour objectif commun de garantir la continuité de notre mission.

Ces mesures ne remettent pas en cause notre engagement. Elles sont envisagées comme des garanties de pérennité. Notre rôle principal et unique reste inchangé : accompagner chaque jeune vers une insertion durable.

Nous mènerons cette réflexion de manière collaborative et transparente, en associant le bureau, les équipes et les partenaires.

L'enjeu est clair : préserver l'humain, la mission, et la capacité d'agir auprès de notre jeunesse, malgré un contexte contraint.





COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
BERRY LOIRE PUISAYE



PRÉFET
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Siège 31, avenue Maurice Chautemps - 45200 Montargis - Tél.: 02 38 98 73 60
Antenne de Gien 30, rue Paul Bert - 45500 Gien - Tél.: 02 38 67 25 62
mlmontargis@aijam.com / mlgien@aijam.com -  www.aijam.com

Toutes nos actualités

